

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ニッポン高度紙工業株式会社 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成ができ、管理職等の要職を担うことができるよう次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の配置部署の拡大は進みつつあるが、正社員に占める女性の割合が少ない
- (2) 女性の管理職が少ない
- (3) 全社平均有給取得率は高いが、一部取得率が低い職場がある

3. 目標

- (1) 正社員に占める女性の割合を10%以上にする
- (2) 有給取得率が全社平均を下回る部署においても取得率を60%以上にする

4. 取組内容・実施時期

女性の配置部署の更なる拡大を目的に、女性が工場で働きやすいような環境整備を行う

- 2021年 6月～ 現在、生産技術職・技術開発職として勤務している女性を対象にヒアリング・職場巡視を実施
- 2022年 4月～ 女性・高齢者が働きやすい職場環境づくりのプロジェクトを発足プロジェクトにて要改善事項・改善策の検討
- 2023年10月～ プロジェクトにて検討した職場改善の実施

男女ともに長期的な活躍が実現できる仕組みづくり

- 2021年10月～ 有給休暇の取得率が低い部署を対象にヒアリングを実施
- 2023年10月～ 女性・高齢者が働きやすい職場環境づくりのプロジェクトにて検討した人員配置の改善実施
- 2024年 4月～ 有給休暇の取得率が低い部署・個人を対象にヒアリングおよび個別対応検討・実施
- 2025年 4月～ 個別フォローアップ実施

女性の活躍に関する情報公表

(2023年3月31日時点)

1. 従業員に占める男性・女性従業員の割合

社員	／男性：93% (358名)	女性：7% (29名)
契約社員 (期間の定め無し)	／男性：20% (3名)	女性：88% (12名)
契約社員・再雇用者 (期間の定め有り)	／男性：93% (13名)	女性：7% (1名)
派遣社員	／男性：67% (2名)	女性：33% (1名)

2. 採用した従業員に占める男性・女性従業員の割合

2022年度入社

社員	／男性：75%	女性：25%
契約社員	／男性：100%	女性：0%

3. 管理職・監督職に占める男性・女性従業員の割合

管理職	／男性：93%	女性：7%
監督職	／男性：97%	女性：3%

4. 男性・女性従業員別平均勤続年数

社員	／男性：22.64年	女性：15.71年
契約社員 (期間の定め無し)	／男性：9.97年	女性：20.75年
契約社員・再雇用者 (期間の定め有り)	／男性：2.53年	女性：1.17年

5. 男性・女性別育児休業取得率

2022年度／男性：33% (3名) 女性：100% (2名)

※契約社員は対象者なし

6. 男女の賃金の差異

2022年度

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
社員	73.6%
契約社員・再雇用者	124.4%
全労働者	59.8%

(賃金差の要因)

男性の約半数が交替勤務をしており、交替手当や深夜勤務手当が支給されるため、女性より賃金が高い傾向にある。