

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

当社グループでは、すべての求職者の皆様（当社グループの求人に応募している求職者、インターンシップ・会社説明会参加者、OB・OG 訪問者等も含まれます。以下「求職者等」といいます。）が、尊厳を持って公平・公正な採用活動および選考を受けられる環境づくりを徹底しております。

1. 基本方針

求職者等に対するインターンシップ、会社説明会、OB・OG 訪問ならびにその他これらに関連する採用活動および採用選考（求職者等に対する内定通知までの採用選考プロセス）において、求職者等の尊厳を不当に傷つけるあらゆるハラスメントを一切容認しません。

2. 求職活動に関するルール

当社グループ役員・従業員が求職者等と接する際は、以下のルールを厳守いたします。

【面接等場所の制限】

面接や面談は、原則として当社グループ施設、大学構内、喫茶店等の公共性の高い場所、またはオンラインのいずれかとします。

【時間帯の制限】

20 時から翌朝 8 時までの面談や連絡は原則として行いません。

【連絡手段の限定】

会社としての業務用連絡手段（採用ツール・メール・電話等）のみを使用し、個人の SNS を用いた私的な連絡手段でのやり取りは行いません。

【禁止行為】

- ・求職者等に対する性的な言動、威圧的な言動や人格否定、他社への就職活動の中止や終了を強要する行為は行いません。
- ・求職者等の適性や能力とは無関係な思想・信条、宗教、尊敬する人物、性的指向・性自認、家庭環境等に関する質問や、性別役割分担意識に基づく発言を行いません。

3. 相談窓口の設置

万が一、当社グループの採用活動において上記ルールに反する行為や、不安・不快に思われる言動があった場合は、下記窓口までご相談ください。速やかに事実関係を確認し、厳正に対処いたします。

【ハラスメント相談窓口】

E-mail：nkkkg-anshin@kodoshi.co.jp

ご相談いただいた内容は、プライバシーを厳重に保護し、事実関係の調査以外には一切使用いたしません。また、相談したこと、あるいは事実を告発したことを理由に、採用活動および採用選考において不利益な取り扱いをすることは決してございません。

2026 年 10 月 1 日
ニッポン高度紙工業株式会社
NKK ソリューションズ株式会社