

女性活躍推進

平成 27 年 8 月 28 日に成立した「女性活躍推進法」に基づき、当社においても行動計画を制定し、平成 28 年 4 月 1 日よりさらなる女性活躍推進に向けた取り組みを実施しております。

現在の情報を公表します。(平成 30 年 3 月 31 日時点)

1. 従業員に占める男性・女性従業員の割合

	男性(%)	女性(%)
従業員	90	10

2. 男性・女性社員別平均勤続年数 (期間の定めがない者のみ)

	男性(年)	女性(年)
社員	19.91	18.17

3. 管理職・係長職に占める男性・女性従業員の割合

	男性(%)	女性(%)
管理職	100	0
係長職	89	11

係長職に占める女性従業員の割合が 6% (平成 28 年 3 月 31 日時点) から 11% に上昇いたしました。

ニッポン高度紙工業株式会社 行動計画

当社では育児期の従業員が安心して就業継続できる環境を迫及し、制度を充実してきた一方、その後の活躍支援については策を講じる必要がある。

女性が多くの部署で能力発揮・キャリア形成ができ、管理職等の要職を担うことができるよう次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性を配置できる部署が限定的であり、採用人数が少ない
- (2) 女性の管理職がない

3. 定量的目標

係長の役職者に占める女性割合を10%以上とする

4. 取組内容

管理職および女性従業員を対象とした教育を実施し、女性の部下育成・キャリア形成の考えを醸成する

- 平成28年 4月～ 第1回女性従業員および管理職の意識調査実施、研修内容の検討
- 平成28年10月～ 第1回女性従業員のキャリア形成支援研修実施
第1回管理職に対する女性の部下育成・キャリア形成研修実施
- 平成29年 4月～ 全主任職に対するマネジメント（人事考課）研修実施
- 平成30年 4月～ 第2回女性従業員および管理職の意識調査実施
第2回管理職に対する女性の部下育成・キャリア形成研修実施
- 平成32年 4月～ 第2回女性従業員のキャリア形成支援研修実施
第3回管理職に対する女性の部下育成・キャリア形成研修実施